

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome
Indirizzo

E-mail
Web Site

Nazionalità
Codice Fiscale
Partita Iva

Data di nascita
Enti

LORENZO TORNAGHI

27, VIA BENZONI, 46100, MANTOVA

tornaghi.lorenzo@gmail.com lorenzo@fuoriluogo.net
www.fuoriluogo.net/

ITALIANA
TRN LNZ 74H 23F 205V
02408630206

23-06-1974 - MILANO

Studio Idee – Consulenza, Formazione e Ricerca sociale - Socio fondatore
CSV Lombardia Sud – Coordinatore Area Animazione Territoriale
Cooperativa Fuori Luogo – Politiche abitative e coesione sociale - Socio
fondatore - Vice Presidente

COMPETENZE

- Competenze Professionali

Consulenza organizzativa, formazione in ambito Terzo Settore, coordinamento gruppi di lavoro, facilitazione di processi di co-progettazione e di sviluppo di comunità, accompagnamento a processi di animazione territoriale e di sviluppo di comunità.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1/06/2017 (attività in corso)

CSV LOMBARDIA SUD – centro servizi per il volontariato delle province di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia

Associazione di Associazioni

Coordinatore e responsabile Area Animazione territoriale

Coordinatore Area 4 del CSV Lombardia Sud che comprende i territori provinciali di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia. Area 4 intende promuovere e sostenere processi di cambiamento auto determinati ed auto sostenuti su problemi percepiti tali dalle persone che vivono nei contesti territoriali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 20/02/2020

UNISERVIZI GRUPPO CONSORTILE - Verona

Consorzio di Cooperative

Consulenza Organizzazione e Formazione

Attivazione di un percorso di consulenza organizzativa e formazione rivolta al gruppo dei responsabili di Area del Gruppo UNISERVIZI e mirato al costruire condizioni di crescita comune che possa coinvolgere tutto il personale attorno alle sfide che il gruppo consortile sta provando a percorrere in coerenza con la propria vision e mission.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 02/2020

COOPERATIVA LA QUERCIA

Cooperativa Sociale di TIPO A

PERCORSO FORMATIVO “ Allestire collaborazioni col territorio nel tempo della vulnerabilità”

Avvio di un percorso formativo attorno al tema dello sviluppo di competenze interne rivolte ai temi dell'animazione del territorio e dell'allestimento di condizioni di collaborazione con i territori nel tempo della vulnerabilità dentro le logiche del welfare generativo

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 02/2020

AVIS PROVINCIALE MANTOVA

Associazione di volontariato iscritta al registro

Accompagnamento all'accesso al BANDO BANCA D'ITALIA per finanziare un progetto di sviluppo dell'associazione

Accompagnamento all'associazione nella presentazione del progetto “AVIS PARK 2.0” all'interno del bando Banca d'Italia volto a favorire l'ampliamento della sede di AVIS PARK per dare forma allo sviluppo di nuovi servizi dell'associazione e nello specifico la donazione di plasma (Plasmaferesi)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 02/2020

ASPA

Azienda servizi alla persona dell'asolano

PERCORSO FORMATIVO

Avvio di un percorso formativo rivolto al gruppo delle assistenti sociali che afferiscono ad ASPA al fine di fare emergere una mappatura dei bisogni del territorio finalizzata al dare avvio a progettazioni locali dentro logiche di co-programmazione e co-progettazione di interventi e servizi innovativi su tematiche ed aree di bisogno specifiche riconosciute tali dal territorio con il coinvolgimento del terzo settore locale.

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 09/2019
ANFFAS ONLUS MANTOVA
- Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Analisi del clima organizzativo 2019**
- Progettazione e somministrazione della customer operators, dirigenti e familiari edizione 2019. Fasi: somministrazione customer, raccolta dati, analisi dei dati, ipotesi e concettualizzazioni e definizione delle azioni di miglioramento 2020
-
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 04/2019
COOPERATIVA LA QUERCIA
- Cooperativa Sociale di TIPO A
- PROGETTO GENER-AZIONI – Fondazione Cariverona**
- Accompagnamento alla progettazione, presentazione e scrittura del progetto GENER-AZIONI all'interno del Bando Servizi di prossimità – Fondazione Cariverona. Progetto accolto a finanziamento.
-
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 09/2019
ANFFAS ONLUS MANTOVA
- Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Analisi del clima organizzativo 2019**
- Progettazione e somministrazione della customer operators, dirigenti e familiari edizione 2019. Fasi: somministrazione customer, raccolta dati, analisi dei dati, ipotesi e concettualizzazioni e definizione delle azioni di miglioramento 2020
-
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 04/2019
COOPERATIVA LA QUERCIA
- Società cooperativa sociale di solidarietà
- PROGETTO GERUSIA – Fondazione Cariverona**
- Accompagnamento alla presentazione e scrittura del progetto GERUSIA all'interno del Bando Servizi di prossimità – Fondazione Cariverona. Progetto accolto a finanziamento.
-
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Dal 11/2018
ACLI NAZIONALE
- Associazione di Promozione sociale
- Formazione: l'animatore di comunità**

- Principali mansioni e responsabilità

Attivazione di un percorso formativo di 4 giornate all'interno del PERCORSO TRIENNALE ANIMATORI DI COMUNITA' (2019-2021) promosso dalle Acli nazionali a Roma.
- Date (da – a)

Dal 03/2019 – 12/2019
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

ANFFAS ONLUS MANTOVA
- Tipo di azienda o settore

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Tipo di impiego

Supervisione e Formazione al tavolo delle Responsabili Educative
- Principali mansioni e responsabilità

Percorso di supervisione rivolto al tavolo delle responsabili educative attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di approfondire concetti legati al gruppo, alle sue dinamiche, alla sua gestione ed ai modelli di coordinamento.
- Date (da – a)

Dal 11/2018
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

UNISERVIZI GRUPPO CONSORTILE - Verona
- Tipo di azienda o settore

Consorzio di Cooperative - Verona
- Tipo di impiego

Consulenza Organizzativa e Formazione
- Principali mansioni e responsabilità

Attivazione di un percorso di consulenza organizzativa rivolta al nascente gruppo consortile. Il percorso si strutturerà in 3 fasi di fasi del lavoro differenti ma consequenziali e si rivolgerà allo Staff di Direzione con l'obiettivo di definire Vision, Mission e Valori del gruppo e delle singole aree.
- Date (da – a)

Dal 1/10/2017 (attività in corso)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

CSV LOMBARDIA SUD – centro servizi per il volontariato delle province di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia
- Tipo di azienda o settore

Associazione di Associazioni
- Tipo di impiego

POLITICHE ABITATIVE – avvio di processi di sviluppo di comunità negli stabili ERP (ora SAS o SAP) del Comune di Mantova
- Principali mansioni e responsabilità

In qualità di operatore ho dato avvio ad un percorso sulle politiche abitative a Mantova all'interno di un alloggio ex ERP di proprietà del comune di Mantova (Palazzo del Mago). Questa esperienza di lavoro, che ha visto protagonisti oltre a CSV anche il comune di Mantova, ASTER (azienda servizi al cittadino), Università di Brescia – corso di laurea per educatori professionali (distaccamento di Mantova, Quartiere Lunetta), Associazioni e Volontari informali, ha dato avvio ad un processo di lavoro all'interno dello stabile coinvolgendo gli inquilini nella ridefinizione di azioni, interventi ed iniziative finalizzate a migliorare la qualità della vita nel palazzo, a favorire processi di mutualità, a favorire la cura del bene comune, a supportare situazione di morosità ormai croniche e ad attivare uno sportello di vicinato inteso come luogo in grado di costruire prossimità con gli inquilini favorendo il rapporto tra loro e le istituzioni locali. Dall'esperienza, è nato un testo pubblicato dalla FRANCO ANGELI. Ad oggi, l'esperienza si è aperta ad altri stabili del comune di Mantova.
- Date (da – a)

Dal 1/06/2017 (attività in corso)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

CSV LOMBARDIA SUD – centro servizi per il volontariato delle province di

- lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Cremona, Lodi, Mantova e Pavia

Associazione di Associazioni

Coordinatore e responsabile Area Animazione territoriale

Coordinatore Area 4 del CSV Lombardia Sud che comprende i territori provinciali di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia. Area 4 intende promuovere e sostenere processi di cambiamento auto determinati ed auto sostenuti su problemi percepiti tali dalle persone che vivono nei contesti territoriali.

Dal 10/01/2018 al 31/12/2018

ACLI PROVINCIALI DI COMO

Associazione di promozione sociale

Formazione

Attivazione di un percorso di consulenza e formazione volto alla definizione di percorsi finalizzati allo sviluppo associativo ed all'animazione territoriale coinvolgendo nel percorso i consiglieri ed i dipendenti dell'associazione.

Dal 1/09/2016 al 30/12/2017

ANFFAS ONLUS MANTOVA

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità

Analisi del clima organizzativo

Analisi del clima organizzativo tramite somministrazione del questionario operatori e familiari, raccolta dati, analisi dei dati, ipotesi e concettualizzazioni e definizione delle azioni di miglioramento 2018

Dal 1/01/2017 – 12/2017

COOPERATIVA FIORDALISO

Cooperativa Sociale

Consulenza

Attivazione di un percorso di consulenza volto a favorire nuovi presupposti per implementare la compagine sociale della Cooperativa e favorire ipotesi di sviluppo e processi di co-costruzione di un nuovo e più attuale piano d'impresa triennale

Dal 1/10/2017 al 15/12/2017

CSV LOMBARDIA SUD – centro servizi per il volontariato delle province di Cremona, Lodi, Mantova e Pavia

Associazione di associazioni

COORDINAMENTO PROGETTAZIONI Bando Volontariato 2018

Coordinamento delle fasi di presentazione dei progetti delle reti territoriali sul Bando Volontariato 2018 tramite il coordinamento di un'equipe di professionisti sui territori di

Cremona, Lodi, Mantova e Pavia e l'accompagnamento alle fasi di progettazione di n° 6 progetti di rete sul territorio mantovano Per info: www.bandovolontariato.it

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/09/2016 al 30/01/2017
ACLI REGIONALE LOMBARDIA
Associazione di promozione sociale
Consulenza e Formazione
Attivazione di un percorso di consulenza e formazione volto alla definizione di percorsi finalizzati allo sviluppo associativo ed all'animazione territoriale coinvolgendo nel percorso i circuiti provinciali lombardi, le loro presidenze ed i responsabili dello sviluppo associativo
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/01/2017 al 30/05/2017
CESVIP MANTOVA
Centro Sviluppo Piccola e Media Impresa Societa' Cooperativa Sociale
Formazione
Attivazione di un percorso di formazione sulla **Progettazione Sociale** rivolto ad operatori del pubblico e del privato sociale.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/09/2017 al 30/05/2017
COOPERATIVA ORIZZONTI
Cooperativa Sociale
Supervisione al Consiglio di Amministrazione della Cooperativa
Accompagnamento al Consiglio di Amministrazione nella definizione di linee strategiche ed azioni volte al costruire un nuovo modello di gestione e favorire lo sviluppo di un nuovo piano d'impresa triennale
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/09/2016 al 30/02/2017
PIANO DI ZONA DI OSTIGLIA
Piano di Zona – Distretto di Ostiglia
Formazione
Percorso di formazione rivolto ai soggetti pubblici e privati che sul territorio distrettuale stanno sperimentando modelli di approccio all'educativa di strada per favorire la costruzioni di politiche giovanili locali che vedano il diretto coinvolgimento dei giovani
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Dal 1/01/2017 al 30/05/2015
ANFFAS ONLUS MANTOVA
Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
Supervisione al Tavolo delle Responsabili Educative

- Principali mansioni e responsabilità

Percorso di supervisione rivolto al tavolo delle responsabili educative attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di approfondire concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento. Percorso previsto dalle Azioni di Miglioramento 2017

- Date (da – a) Dal 1/01/2016 (Attività in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **CSVM e CSV Lombardia Sud**
 - Tipo di azienda o settore Associazione di associazioni
 - Tipo di impiego **Accompagnamento alla rete delle associazioni del Quartiere Lunetta - Mantova**
 - Principali mansioni e responsabilità Accompagnamento alla rete dei soggetti pubblici e privati che stanno sperimentando una progettualità volta al favorire processi di coesione sociale e azioni di welfare di comunità nel quartiere; Coordinamento del progetto, Monitoraggio e Valutazione

- Date (da – a) Dal 1/01/2016 (Attività in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **CSVM**
 - Tipo di azienda o settore Associazione
 - Tipo di impiego **Accompagnamento alla costruzione di un'esperienza di Welfare Abitativo nel comune di Mantova**
 - Principali mansioni e responsabilità Accompagnamento alla rete dei soggetti pubblici e privati che stanno sperimentando all'interno di un palazzo ERP del Comune di Mantova una progettualità volta a favorire processi di Welfare Abitativo e di Mediazione Sociale nell'assegnazione degli alloggi e nella gestione dei conflitti di vicinato; Coordinamento del progetto, Monitoraggio e Valutazione

- Date (da – a) Dal 1/09/2016 al 30/01/2017(Attività in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
 - Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
 - Tipo di impiego **Analisi del clima organizzativo**
 - Principali mansioni e responsabilità Predisposizione di n° 3 questionari rivolti agli operatori dei servizi, al personale della segreteria organizzativa ed alle famiglie. Azione prevista per approfondire il clima organizzativo e la soddisfazione delle famiglie relativamente ai servizi offerti dall'associazione.

- Date (da – a) Dal 1/09/2015 al 30/05/2016 (Attività in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
 - Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
 - Tipo di impiego **Analisi del clima organizzativo**
 - Principali mansioni e responsabilità Predisposizione di n° 3 questionari rivolti agli operatori dei servizi, al personale della segreteria organizzativa ed alle famiglie. Azione prevista per approfondire il clima organizzativo e la soddisfazione delle famiglie relativamente ai servizi offerti dall'associazione.

- Date (da – a) Dal 1/09/2014 al 30/05/2015 (Attività in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
 - Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
 - Tipo di impiego **Analisi del clima organizzativo**
 - Principali mansioni e responsabilità Predisposizione di n° 3 questionari rivolti agli operatori dei servizi, al personale della segreteria organizzativa ed alle famiglie. Azione prevista per approfondire il clima organizzativo e la soddisfazione delle famiglie relativamente ai servizi offerti dall'associazione.
-
- Date (da – a) Dal 1/01/2015 al 30/06/2015 (attività in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
 - Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
 - Tipo di impiego **Supervisione al Tavolo delle Responsabili Educative**
 - Principali mansioni e responsabilità Percorso di supervisione rivolto al tavolo delle responsabili educative attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di approfondire concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento. Percorso previsto dalle Azioni di Miglioramento 2015
-
- Date (da – a) Dal 1/10/2014 al 30/04/2015
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **UIL**
 - Tipo di azienda o settore Sindacato – Unione Italiana del Lavoro
 - Tipo di impiego **Supervisione**
 - Principali mansioni e responsabilità Supervisione all'attivazione su Mantova dello Sportello PUNTO COMA : sportello informativo dedicato ai malati in stato vegetativo e ai loro familiari, istituito grazie alla collaborazione tra la UIL di Mantova, l'ITAL UIL Nazionale e la Onlus Gli Amici di Eleonora. Per info: www.gliamicidieleonora.it
-
- Date (da – a) Dal 1/01/2015 al 30/03/2015
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **CORTE DEI POETI**
 - Tipo di azienda o settore Associazione di Promozione Sociale
 - Tipo di impiego **Progettazione Sociale**
 - Principali mansioni e responsabilità Accompagnamento all'associazione per l'accesso al bando della Fondazione della Comunità Mantovana per finanziare il Festival Internazionale di Poesia ed il Premio Nazione di Poesia Terre di Virgilio. Per info: www.poesiaterradivirgilio.it
-
- Date (da – a) Dal 1/10/2014 al 30/06/2015 (attività in corso)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **CSVSM – centro servizi volontariato mantovano**
 - Tipo di azienda o settore Associazione di Associazioni

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Supervisione ai progetti finanziati dal Bando Volontariato 2014**
- Supervisione ai 21 progetti finanziati dal Bando Volontariato 2015 promosso da Fondazione Cariplo, Co. Ge Lombarda e CSVnet Lombardia. Per info: www.bandovolontariato.it
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/01/2015 al 30/04/2015
ANFFAS ONLUS MANTOVA
- Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Formazione**
- Organizzazione di n° 2 laboratori di plenaria rivolti al gruppo degli operatori attivi nei servizi dell'Associazione. Azione prevista dalle Azioni di Miglioramento 2015.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/01/2015 al 30/06/2015
ANFFAS ONLUS MANTOVA
- Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Supervisione al CONSIGLIO DIRETTIVO dell'Associazione**
- Percorso di 3 incontri di supervisione al consiglio direttivo dell'associazione previsto nelle azioni di miglioramento 2015
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/06/2014 al 30/05/2015
CHV Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus
- Cooperativa sociale di tipo A
- Accompagnamento alla Progettazione Sociale**
- Percorso di accompagnamento alla progettazione sociale ed all'accesso a bandi di finanziamento per sostenere iniziative e progetti sperimentali attivi rivolti alle persone con disabilità del Distretto di Suzzara. Per info: www.coopchv.org
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/06/2014 al 30/03/2015
COOPERATIVA ISIDORA
- ISIDORA cooperativa sociale di lavoro Onlus. ISIDORA aderisce al consorzio di cooperative sociali ETHICA Onlus di Mantova ed oltre essere iscritta all'Albo nazionale delle cooperative sociali, è iscritta all' Albo Regionale delle cooperative sociali, sia nella tipologia B (cooperative di lavoro) che in quella A (servizi sociali).
- Accompagnamento alla Progettazione Sociale**
- Percorso di accompagnamento all'accesso al Bando "Favorire lo sviluppo dell'impresa sociale per inserire al lavoro persone in condizione di svantaggio" di Fondazione Cariplo attraverso un percorso di co-progettazione, di stesura del progetto, di definizione del Piano Economico Finanziario e di presentazione della domanda per la

richiesta di contributi.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Dal 1/01/2014 al 30/12/2014

ANFFAS ONLUS MANTOVA

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità

Supervisione al TAVOLO dei RESPONSABILI EDUCATIVI

Percorso di supervisione e formazione rivolto al tavolo dei coordinatori attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di attraversare concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento.

Dal 1/01/2014 al 30/12/2014

ANFFAS ONLUS MANTOVA

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità

SUPERVISIONE all'EQUIPE della CSS Sacca di Goito e CSS Don Vareschi

Percorso di supervisione all'equipe delle CSS di Sacca di Goito attraverso una serie di 6 incontri all'interno del quale attraversare alcuni aspetti critici che il gruppo si ritrova a gestire anche attraverso momenti di formazione e di concettualizzazione.

Dal 1/01/2014 al 30/12/2014

ANFFAS ONLUS MANTOVA

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità

SUPERVISIONE all'EQUIPE del CDD Chiara Luce di Guidizzolo

Percorso di supervisione all'equipe del CDD Chiara Luce attraverso una serie di 12 incontri, uno al mese, all'interno del quale attraversare alcuni aspetti critici che il gruppo si ritrova a gestire anche attraverso momenti di formazione e di concettualizzazione.

Dal 1/01/2014 al 30/12/2014

ANFFAS ONLUS MANTOVA

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità

ANALISI del CLIMA ORGANIZZATIVO

Percorso di analisi del clima organizzativo interno all'organizzazione attraverso la somministrazione di un questionario di analisi rivolto agli operatori del servizio, analisi dei dati e definizione delle azioni di miglioramento per il 2015

Dal 1/01/2014 al 30/12/2014

ASSOCIAZIONE AUXILIA

Associazione di Volontariato di 2° livello

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Coordinamento, Formazione e Supervisione all'interno del Progetto AdS</p> <p>Coordinamento del Progetto, Attivazione degli Sportelli di Prossimità per informazione e consulenza di primo livello in tema di Amministrazione di Sostegno, Formazione all'interno dei percorsi di aggiornamento per gli operatori del pubblico e del privato sociale e supervisione all'interno dei Focus Group attivi rivolti agli Amministratori di Sostegno</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 1/01/2014 al 30/12/2014</p> <p>CSVM</p> <p>Centro Servizi Volontariato Mantovano</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>ACCOMPAGNAMENTO ALL'ACCESSO DEL BANDO VOLONTARIATO 2014</p> <p>Percorsi di accompagnamento alla progettazione di rete sul tema del Welfare di Comunità da parte di associazioni, Consulte del Volontariato, Amministrazioni Comunali ed Uffici di Piano. Per info: www.bandovolontariato.it</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 1/02/2013 al 30/12/2013</p> <p>ANFFAS ONLUS MANTOVA</p> <p>Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>SUPERVISIONE all'EQUIPE del CDD Chiara Luce di Guidizzolo</p> <p>Percorso di supervisione all'equipe del CDD Chiara Luce attraverso una serie di 12 incontri, uno al mese, all'interno del quale attraversare alcuni aspetti critici che il gruppo si ritrova a gestire anche attraverso momenti di formazione e di concettualizzazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 1/06/2013 al 30/05/2014</p> <p>ASSOCIAZIONE AUXILIA</p> <p>Associazione di Volontariato dedicata al tema Amministrazione di Sostegno e Sussidiarietà</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Coordinamento del Progetto “ Per continuare Insieme – Amministrazione di Sostegno e Sussidiarietà”</p> <p>Coordinamento del Progetto nato dall'esperienza del Progetto AdS-a sostegno di un'opportunità. Per informazioni; www.mantova.progettoads.net</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 1/02/2013 al 30/05/2013</p> <p>ANFFAS ONLUS MANTOVA</p> <p>Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>ANALISI di Soddisfazione delle Famiglie</p> <p>Progettazione e Somministrazione di un questionario di soddisfazione per le famiglie; analisi dei dati e restituzione; definizione di alcune azioni di miglioramento.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Dal 1/05/2013 al 15/10/2013
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	ACLI MANTOVANE
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	Associazione di Promozione Sociale – Ente erogatore di Servizi di consulenza fiscale e previdenziale
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	FORMAZIONE sulla Progettazione Sociale e Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Gestione all'interno del progetto di un momento formativo rivolto a volontari dei circoli ACLI sul tema della Partecipazione e rappresentanza territoriale e conduzione di 3 laboratori di progettazione sociale sul territorio mantovano
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Dal 1/02/2013 al 30/05/2013
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	ANFFAS ONLUS MANTOVA
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	FORMAZIONE al TAVOLO dei COORDINATORI
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Percorso di supervisione e formazione rivolto al tavolo dei coordinatori attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di attraversare concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento utilizzando la concezione operativa di gruppo.
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Dal 1/06/2012 al 30/12/2012
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	ANFFAS ONLUS MANTOVA
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	ANALISI del CLIMA ORGANIZZATIVO
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Percorso di analisi del clima organizzativo interno all'organizzazione attraverso la somministrazione di un questionario di analisi rivolto agli operatori del servizio, analisi dei dati e definizione delle azioni di miglioramento per il 2013
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Dal 1/12/2012 al 30/03/2012
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	CSVN
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	Centro Servizi Volontariato Mantovano
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	ACCOMPAGNAMENTO ALL'ACCESSO DEL BANDO VOLONTARIATO 2012
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Percorsi di accompagnamento alla progettazione di rete sul tema del Welfare di Comunità da parte di associazioni, Consulte del Volontariato, Amministrazioni Comunali ed Uffici di Piano. Per info: www.bandovolontariato.it
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Dal 1/01/2012 al 30/01/2012
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	PATRONATO ACLI – CAF ACLI – SEGRETERIA ACLI
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	Associazione di Promozione Sociale – Ente erogatore di Servizi di consulenza fiscale e previdenziale
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	SUPERVISIONE alle EQUIPE dei servizi interni all'Associazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Percorso di supervisione rivolto alle equipe dei servizi dell'Associazione: lavoro in equipe, gestione delle equipe, analisi dei casi, costruzione di una metodologia comune

di approccio al lavoro.

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1/01/2011 al 30/01/2012</p> <p>ACLI MANTOVANE</p> <p>Associazione di Promozione Sociale – Ente erogatore di Servizi di consulenza fiscale e previdenziale</p> <p>CONSULENZA</p> <p>Analisi Organizzativa alle ACLI Mantovane con funzioni di consulenza e supervisione ai servizi dell'Associazione (Patronato ACLI, CAF e circoli territoriali).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1/01/2011 al 31/12/2011</p> <p>COMUNE DI VOLTA MANTOVANA</p> <p>Pubblica Amministrazione, Settore Servizi Sociali</p> <p>CONSULENZA</p> <p>Attività di studio e ricerca sullo sviluppo dei servizi alla famiglia anche mediante il reperimento di fondi attraverso bandi. Attività di studio e ricerca sullo sviluppo dei servizi rivolti alle fasce giovanili del comune di Volta mantovana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1/10/2010 (tutt'ora in atto)</p> <p>ANNFAS ONLUS MANTOVA</p> <p>Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi per persone con disabilità</p> <p>COORDINAMENTO PROGETTO ADS-A SOSTEGNO DI UN'OPPORTUNITÀ</p> <p>Attività di Coordinamento del Progetto provinciale sull'Amministrazione di Sostegno che coinvolge 13 associazioni di Volontariato, l'Asl Mantova, la Provincia di mantova ed il CSVM. Per info: www.mantova.progettoads.net.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 24/02/2011 al 31/05/2011</p> <p>AUSER MANTOVA, Via Facciotto 5 , Mantova</p> <p>AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER L'HANICAP ADULTO</p> <p>FORMATORE</p> <p>Corso di formazione sulle tematiche della Progettazione sociale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1/04/2010 al 31/05/2010</p> <p>CARITAS MANTOVANA, ASSOCIAZIONE SAN LORENZO DI SUZZARA</p> <p>AMBITO SOCIALE;</p> <p>SUPERVISIONE AL DIRETTIVO dell'ASSOCIAZIONE</p> <p>Consulenza e supervisione all'interno del Direttivo dell'Associazione San Lorenzo sul</p>

responsabilità tema della Mission e delle strategie di azioni coerenti con il mandato istituzionale e con lo statuto al fine di meglio centrare il COMPITO di lavoro dell'associazione all'interno del loro territorio di riferimento.

• Date (da – a) Dal 1/01/2009 al 31/06/2010 (attualmente in corso)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro **COOPERATIVA BUCANEVE, VIA FERRARI 71/A, CASTEL GOFFREDO, MANTOVA**

• Tipo di azienda o settore **AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER L'HANDICAP ADULTO**

• Tipo di impiego **CONSULENTE ALL'ORGANIZZAZIONE**

• Principali mansioni e responsabilità **Analisi del sistema organizzativo in fase di implementazione, verifica della sua capacità di risposta alle attese di miglioramento dell'azienda, messa a punto di strumenti di valutazione e monitoraggio dei risultati; supervisione al CdA della suddetta Cooperativa.**

• Date (da – a) Dal 1/12/2009 al 10/02/2010

• Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI VOLTA MANTOVANA- CSVM**

• Tipo di azienda o settore **AMBITO SOCIALE;**

• Tipo di impiego **Consulenza alla rete delle Associazioni di Volontariato di Volta Mantovana sul PGT (piano di governo del territorio)**

• Principali mansioni e responsabilità **Consulenza alla rete delle associazioni di Volta Mantovana nel percorso di definizione delle linee strategiche da portare sui tavoli del PGT di Volta Mantovana come rappresentanza del Volontariato locale.**

• Date (da – a) Dal 1/08/2008 (attualmente in corso)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro **CSVM, centro servizi del volontariato mantovano.**

Il CSVM è un'associazione senza fini di lucro che ha lo scopo di realizzare ogni attività tesa a promuovere, sostenere e qualificare le attività del Volontariato.

www.csvm.it

• Tipo di azienda o settore **AMBITO SOCIALE;**

• Tipo di impiego **COORDINATORE E RESPONSABILE del settore PROGETTAZIONE-FORMAZIONE**

• Principali mansioni e responsabilità **Coordinatore e responsabile della progettazione e della formazione presso il Centro Servizi del volontariato mantovano. Il compito di lavoro è offrire assistenza e consulenza alla progettazione coordinando un gruppo di professionisti , realizzando ,progettando e sostenendo iniziative di formazione rivolta ai volontari delle associazioni. In ultimo mi occupo di Attivazioni delle reti territoriali di progettazione e svolgo funzioni di FORMATORE nei percorsi formativi con le OdV.**

• Date (da – a) Dal 1/02/2009 al 17/05/2009

• Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI CASTIGLIONE DELLE STIVIERE - CSVM**

• Tipo di azienda o settore **AMBITO SOCIALE;**

• Tipo di impiego **CONSULENZA PROGETTUALE alla rete delle associazioni di Castiglione delle Stiviere**

• Principali mansioni e responsabilità **Coordinamento della rete delle associazioni di Castiglione delle Stiviere nel percorso di progettazione della festa del volontariato 2009 nelle giornate del 14-15 e 16 di Maggio 2009.**

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1/01/2009 al 1/06/2009</p> <p>COMUNE DI MANTOVA – CONSORZIO SOLIDARIATÀ – ASL - CSVN</p> <p>AMBITO SOCIALE;</p> <p>Progettazione del Percorso Città Sane a Mantova</p> <p>Coordinamento di un gruppo di lavoro composto da Comune di Mantova, Ambito di Zona ed ASL sul progetto Città Sane: mettere in rete le iniziative che a livello distrettuale si sono occupate del tema SALUTE e Promozione della Salute, costruendo un calendario di attività proposte a livello di Ambito alla cittadinanza mantovana.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>04/2000 – 31-07-2008</p> <p>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "</p> <p>VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN- www.cooplaquercia.it</p> <p>AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO</p> <p>COORDINATORE E RESPONSABILE</p> <p>Coordinatore e responsabile presso " IL BAGATTO ", servizio per la gestione del tempo libero e l'implementazione dei processi sociali rivolto a soggetti con disabilità medio-lieve e lieve. Le mansioni sono primariamente riferibile al coordinamento dell'equipe lavorativa, alla PROGETTAZIONE SOCIALE, alla costruzione di reti sociali e all'attivazione di processi d'integrazione sociale, culturale e sportiva. Oltre chiaramente alla gestione ordinaria del servizio, ai contatti con le famiglie e con gli specialisti (psicologa, neuropsichiatra) con cui l'equipe del servizio collabora attivamente.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>11/2005 – 09-2007</p> <p>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "</p> <p>VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN-</p> <p>AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO</p> <p>COORDINATORE</p> <p>Referente con mansioni di coordinamento e orientamento presso il CENTRO D'ASCOLTO di Mantova all'interno del PROGETTO PROMETEO rivolto alle famiglie dei soggetti disabili. Il Centro d'Ascolto ha l'obiettivo di essere un punto di riferimento al quale la famiglia può rivolgersi per poter usufruire gratuitamente di un percorso di orientamento , guida e supporto attraverso incontri con counsellor, psicologa e neuropsichiatra.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004-2010 (attualmente in corso)</p> <p>I datori di lavoro cambiano di volta in volta: associazionismo, Cooperative Sociali, Equipe di servizi, assistenti sociali, Insegnati di sostegno.</p> <p>AMBITO SOCIALE; Associazioni-Cooperative e pubbliche amministrazioni</p> <p>Consulente sulla progettazione sociale, sulla progettazione della formazione e consulenza ai gruppi di lavoro-equipe professionali in ambito 3° settore</p> <p>Consulenza e supervisione ai gruppi di lavoro, equipe, gruppi di ricerca e studio circa i progetti sperimentali di tempo libero e i percorsi di integrazione sociale, culturale e sportiva. Consulente alla progettazione sociale e progettazione di percorsi formativi sulla disabilità, sui progetti educativi individualizzati, sull'attivazione dei progetti in rete e counselling psico-pedagogico.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>05/2006 – 11/2006</p> <p>Per ulteriori informazioni: www.studioidee.org www.fuoriluogo.net</p>

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "**
VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN-
AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO
- Educatore professionale presso lo SFA " Leonardo "**
- Educatore professionale (con 4 casi in carico) all'interno del servizio di formazione all'autonomia della cooperativa con compiti di progettazione e definizione del PEI e di guida e accompagnamento dell'utenza nelle varie attività
- Date (da – a)
- 11/2001 – 11/2003
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "**
VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN-
AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO
- COORDINATORE e REFERENTE di PROGETTO**
- Referente e coordinatore di un servizio di Tempo libero all'interno del **PROGETTO POLINRETE**: progetto finanziato dalla **Fondazione Umanamente di Milano** con il grosso obiettivo di mettere in rete progetti e risorse condivisibili e utilizzabili dalla varia utenza dei servizi in base ai bisogni reali. Il grosso obiettivo del progetto era sperimentare un lavoro di rete in grado di mettere in gioco competenze, progetti, professionalità, ma allo stesso tempo permettere la conoscenza di realtà nuove e differenti, con approcci e metodologie da condividere in equipe di lavoro sui singoli progetti e casi.
- Date (da – a)
- 11/1998 – 04/2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- ANFASS ONLUS Mantova**
Via L.Alpi n° 12, 46100, MANTOVA
- EDUCATIVA DOMICILIARE
- COORDINATORE ed EDUCATORE PROFESSIONALE**
- Coordinatore ed educatore presso l'ANFFAS Mantova all'interno di un progetto di Educativa Domiciliare rivolto a soggetti autistici inseriti all'interno del CSE. L'intervento di Educativa Domiciliare prevedeva la presenza di un educatore all'interno del nucleo familiare al fine di alleggerire al famiglia nella gestione del figlio/a guidandola anche alla definizione di processi di relazione nuovi e maggiormente finalizzati allo sviluppo dei processi di autonomizzazione dell'utente al di fuori dei servizi, favorendo inoltre spazi di sollievo ai genitori stessi.

PUBBLICAZIONI

- Anno
 - Titolo
 - Temi Trattati
 - Casa Editrice
- 2019
- ADS FACILE**
- Il testo, scritto in collaborazione con la Responsabile dell'Ufficio di Protezione giuridica dell'ex ASL Mantova (ora ASST Mantova) si colloca all'interno di un progetto regionale finanziato da Regione Lombardia e Fondazione Cariplo per promuovere sui territori provinciali l'opportunità dell'amministrazione di Sostegno. Vuole essere un vademecum semplice ed accessibile a disposizione dei familiari, dei volontari, delle assistenti sociali e degli amministratori di sostegno già attivi sul territorio provinciale
- Indipendente**
- Anno
 - Titolo
- 2019
- ABITARE E VIVERE NELLA SOCIETÀ COMPLESSA. AZIONI E NUOVE**

FRONTIERE DEL WELFARE CHE CAMBIA

• Temi Trattati

Il testo propone una riflessione plurale sull'abitare e vivere nella società complessa, sollecitando il confronto tra modelli d'intervento sociale attivati in alcuni territori italiani, dei sistemi di governance, delle azioni di prevenzione e di coesione sociale, attraverso un approccio multidisciplinare che genera mix di pensiero e operatività. Uno sguardo rivolto oltre il disagio, alla ricerca di nuovi itinerari di contrasto alle disuguaglianze e orientato alla convivenza sociale, secondo una prospettiva che disegna storie e identità delle persone e che si avvale di un'esperienza di housing condominiale realizzata Mantova.

• Casa Editrice

Franco Angeli editore

• Anno

2019

• Titolo

ON THE ROAD – SPERIMENTARE NUOVE FORME DI PARTECIPAZIONE E DEMOCRAZIA

• Temi Trattati

Il testo nasce all'interno del progetto ON THE ROAD e prova a tradurre l'esperienza del progetto e le varie fasi che lo hanno caratterizzato al fine di fare emergere stili, metodi e strumenti di lavoro. ON THE ROAD ha favorito la sperimentazione sul territorio del Distretto di Ostiglia (Prov. Di mantova) di nuove modalità di partecipazione diretta dei giovani alla elaborazione delle politiche che li riguardano, attraverso una serie di workshop itineranti ed un festival di tre giorni, di eventi e dibattiti.

• Casa Editrice

Indipendente

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

In fase di avvio

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

MASTER IN EUROPROGETTAZIONE PER IL TERZO SETTORE, ASSOCIAZIONI E COOPERATIVE

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

A causa della pandemia da Covid-19 il Terzo Settore Lombardo è costretto a rivedere le modalità di accesso al credito e agli investimenti. Saper cogliere le opportunità offerte dai contributi europei e dagli strumenti messi a disposizione da queste istituzioni potrà aiutare l'impresa sociale a ripartire più forte di prima. Obiettivo del corso: Formare una figura interna specializzata nell'ambito dell'euro-progettazione permetterà all'organizzazione di aumentare la competitività e la sua internazionalizzazione.

• Qualifica conseguita

Attestato di Partecipazione

• Date (da – a)

09/2019 – in corso

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

L'ANIMAZIONE TERRITORIALE NELLA COSTRUZIONE DI ECOSISTEMI COLLABORATIVI

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Il corso approfondirà da un punto di vista normativo e operativo gli strumenti della co-progettazione e la co-programmazione. Strumenti operativi funzionali laddove si è in grado di attivare condizioni di cura che possano davvero promuovere lo sviluppo di ecosistemi collaborativi. Tutto ciò anche rintracciando, esplorando ed analizzando nel micro, come nel macro, esperimenti locali che hanno visto coinvolti davvero una pluralità di stakeholder, anche inediti, così come andando a guardare fuori dai perimetri tradizionali del "sociale" dove in contesi ibridi, tra economia civile, rigenerazione urbana, innovazione culturale, impegno per affrontare la crisi climatica, abbiamo assistito ad originali forme di aggregazione e alleanze.

<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	21-22/11/2019
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	LA COMUNITÀ POSSIBILE
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Un convegno organizzato dalla Fondazione Comunitaria della Provincia di Lodi con la preziosa collaborazione dell'Associazione Comunità Famiglia Nuova. Per raccontare come il Welfare sta cambiando, non solo dal punto di vista formale ma strutturale. Un'occasione per condividere buone prassi ed essere così attori protagonisti di questo cambiamento.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	01/2019 – 05/2019
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	ANIMAZIONE TERRITORIALE – CORNICI CULTURALI E SCHEMI DI RIFERIMENTO
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il corso ha approfondito le cornici culturali dell'animazione territoriale nella contemporaneità dell'oggi. Una pratica sociale finalizzata a promuovere e sostenere processi di cambiamento locali auto-determinati e auto-sostenuti su problemi percepiti tali dalle persone che vivono nei contesti territoriali.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	4-7/09/2019
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	ALLEARSI TRA PROFIT, ISTITUZIONI E NO PROFIT
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	La seconda Summer School dedicata a esplorare come il non profit, il profit e le istituzioni possono oggi collaborare per lo sviluppo sociale ed economico dei territori.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	5-8/09/2018
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	NON PROFIT, PROFIT, ISTITUZIONI - Allearsi nei territori per includere
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	La prima Summer School dedicata a esplorare come realtà non profit, imprese profit e istituzioni locali possono collaborare per creare opportunità di inclusione. Perché lo sviluppo umano di un territorio chiede l'apporto di mondi che non possono più stare separati: il sociale, l'economia, le istituzioni.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	15/11/2017 – 18/11/2017
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	SOCIAL FESTIVAL 2017 – Animazione Sociale- Torino
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il Social Festival è il IV appuntamento nazionale per gli operatori e le operatrici del sociale. 4 giorni di alta formazione con conferenze, workshop, laboratori, spettacoli teatrali, musica dal vivo. E' stata importante occasione di confronto su mappe concettuali, esperienze di co-progettazione, processi di welfare generativo e di comunità e conversazione con esperienze nazionali innovative
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	10/07/2017 – 14/07/2017
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	SUMMER SCHOOL : metodi e processi per lavorare nel sociale
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	La Summer School è stata occasione per approfondire un metodo di lavoro che permetta di far emergere la prospettiva dentro situazioni di lavoro spesso caotiche. Il metodo è aprirsi una strada nella realtà, tra i suoi vincoli, alla ricerca delle nuove forme che può assumere l'esistente. Un metodo in grado di "produrre uno spaesamento e uno scompiglio" rispetto a ciò che già sappiamo per riuscire ad ascoltare la realtà, a creare una intesa con essa, a sintonizzarci su una tonalità emotiva e affettiva nuova.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	24/02/2017 – 25/02/2017
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Nuove Generazioni – Altre Generatività : incontro per operatori sociali sulle politiche giovanili – Rovereto
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il convegno ha approfondito esperienze provenienti da "altri mondi" rispetto ai confini tradizionali delle politiche giovanili: economia collaborativa, rigenerazione urbana, movimenti per i diritti civili, esperimenti di ricerca di stili di vita sostenibili.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	11/05/2017 – 12/05/2017
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	GIORNATE DI STUDIO APS: Governare le organizzazioni e noi stessi in scenari incerti e turbolenti. Un lavoro impossibile?
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Le giornate di Studio 2017 si sono costruite approfondimenti ed analisi sulle situazioni d'incertezza in cui le organizzazioni e le persone si muovono, riflessioni sulle modalità con cui il governo delle organizzazioni e delle persone è interpretato quando ci si misura con queste condizioni e momenti di confronto su cosa e come si potrebbero proporre piste innovative per affrontare un'incertezza che non dipende da noi
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	02/2016 – 11/2016
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	SVILUPPO DI COMUNITA' e ANIMAZIONE TERRITORIALE
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il corso ha permesso di approfondire metodi, strumenti ed orientamenti in tema di Sviluppo di Comunità, Progettazione Partecipata, Metodologia del lavoro di rete e animazione territoriale
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di Partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	6/05/2016 – 7/05/2016
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	ABITARE UNA CASA PER ABITARE UN QUARTIERE: l'esperienza delle Case di Quartiere di TORINO
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il convegno ha permesso di approfondire l'esperienza delle Case di Quartiere del Comune di Torino nel confronto con altre esperienze nazionali. In un tempo di ricerca di vivibilità nei nostri paesi, quartieri e città, da più parti si stanno sperimentando Case del quartiere e Spazi collettivi, luoghi fisici (cascine, fabbriche, edifici inutilizzati...) ma soprattutto spazi mentali ed emotivi, agorà sociali, dove i cittadini tendono ad auto-organizzarsi per far fronte ai problemi locali e dare vita a una diversa vivibilità nella loro

comunità. Tutto questo in territori anche difficili che si misurano con la ricerca di "altri" stili di vita, la tessitura di nuove modalità di relazione e convivenza, la sperimentazione di pratiche innovative in campo culturale e sociale, la costruzione di nuove imprenditorialità, il dialogo su un nuovo "discorso sociale".

- Qualifica conseguita

Attestato di Partecipazione

- Date (da – a)

10/03/2016 – 12/03/2016

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

LA CITTA' del Noi – La politica dei desideri nel lavoro sociale
III Appuntamento Nazionale per operatori sociali – ANIMAZIONE SOCIALE

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

L'appuntamento nazionale ha permesso di approfondire orientamenti esperienze dell'essere operatore sociale approfondendo metodi e processi per costruire una "città del noi", capace di includere e non abbandonare.

- Qualifica conseguita

Attestato di Partecipazione

- Date (da – a)

7/11/2013 – 9/11/2013

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

EDUCARE AL WELFARE BENE COMUNE
Il Appuntamento Nazionale per operatori sociali – ANIMAZIONE SOCIALE

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Di fronte a una fragilità dilagante – che corrode le vite e produce fratture nella coesione sociale – occorre rilanciare le ragioni del welfare come bene comune. Quel welfare dentro cui operano ogni giorno migliaia di professionisti e semplici cittadini impegnati nel tutelare condizioni di dignità umana e nel ricreare legami sociali. Quel welfare che oggi dev'essere sempre più "anima pensante" dentro le città. Il convegno è stato occasione per confrontare metodi ed orientamenti e per esplorare gli esperimenti che, per strade diverse, aprono varchi di futuro dentro i territori.

- Qualifica conseguita

Attestato di Partecipazione

- Date (da – a)

02/2012 – 06/2012

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

La metodologia di rete; gestione dei progetti in ambito sociale

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Il corso fornisce le conoscenze metodologiche necessarie a impostare progetti individuali e comunitari in chiave relazionale, costruiti sull'idea della rete, dell'empowerment, dell'apprendimento reciproco operatori-utenti. Propone uno spazio in cui sviluppare riflessività professionale e acquisire chiavi di lettura utili a leggere «ciò che funziona», e a migliorare in ottica reticolare il proprio contesto operativo. Un percorso formativo di alto livello, impostato su modalità didattiche di sperimentata efficacia, per approfondire in dimensione operativa la metodologia relazionale di rete.

- Qualifica conseguita

Esperto nella gestione del lavoro di rete e della gestione dei progetti in rete

- Date (da – a)

02/2011

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Seminario sulla progettazione Europea (Erickson Studi, Trento)

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Il seminario illustra i principali programmi di finanziamento in ambito sociale e rende accessibili le tecniche di progettazione (Project Cycle Management) adottate dall'Unione Europea

- Qualifica conseguita

Progettista

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	10/2011 – 12/2011
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	La collaborazione che promuove la salute: la gestione delle RETI in ambito sanitario
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Metodi di lavoro di rete negli interventi di promozione di stili di vita sani e ambienti favorevoli alla salute. Corso organizzato da METODI. Docente: Ennio Ripamonti
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Esperto nella gestione dei progetti di rete nella promozione della Salute
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	05/2010 – 12/2010
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	La Consulenza nelle Organizzazioni del 3° settore “ La consulenza come percorso di sviluppo”
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il Ciclo di incontri formativi organizzati dai CSV Lombardi in collaborazione con l'Agenzia Formatori “ Mestieri” di Milano: la consulenza come strumento di sviluppo delle organizzazioni
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Diploma di superamento di corso come CONSULENTE
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	09/2008 – 06/2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Ciclo annuale per FORMATORE APS Milano
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il Ciclo annuale per formatori si propone di affrontare in modo approfondito i processi che caratterizzano la formazione (dalla impostazione alla realizzazione di diversi tipi di attività) e insieme di sostenere una riflessione sulla complessità della professione di formatore, dei suoi rapporti con il contesto lavorativo
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Diploma di superamento di corso come FORMATORE
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	09/2008 – 07/2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	ANALISI dei PROCESSI e delle STRUTTURE ORGANIZZATIVE APS Milano
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Percorso di studio e di specializzazione sull'analisi dei processi interni alle organizzazioni e sulle strutture organizzative in ambito sociale
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Diploma di superamento di corso
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	02/2009 – 03/2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Corso di alta formazione sul FUND RAISING Fund Raising School (Università di Forlì)
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Il percorso formativo si esplicita sulle basi della raccolta fondi e sul senso della comunicazione nella raccolta fondi. Strumenti , strategie e buone prassi
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Diploma di superamento di corso
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	06-2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	CORSO di formazione su “ Il pensiero Sistemico: pensare la vita come rete di relazione”
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	La psicologia sistemica applicata ai gruppi di lavoro ed alla progettazione educativa nei servizi per l'handicap
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Diploma di superamento di corso
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2007-2012

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Gruppo di Studio e Ricerca sulla CONCEZIONE OPERATIVA di GRUPPO</p> <p>La psicodinamica applicata a livello istituzionale e di coordinamento in ambito progettuale. Psicologia istituzionale e concezione operativa di gruppo</p> <p>Diploma di superamento di corso</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	02/2008 – 05/2008
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>CORSO sulla tematica HANDICAP e SESSUALITA'</p> <p>La progettazione di un percorso sulla sessualità rivolto a soggetti con handicap adulto</p> <p>Attestato di frequenza di corso</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>Corso annuale di COUNSELLIG SISTEMICO PROFESSIONALE</p> <p>Psicologia, Pedagogia, Sociologia, PROGETTAZIONE SOCIALE, Approccio Sistemico; Concetti da utilizzarci in ambiti differenziati; Specializzazione in supervisione e consulenza;</p> <p>Counsellor sistemico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2000-2004
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>CORSO DI LAUREA PER EDUCATORE PROFESSIONALE presso la FACOLTA' di CHIRURGIA e MEDICINA dell'Università di Brescia, Distaccamento di MANTOVA.</p> <p>Psicologia, Pedagogia, Sociologia, Antropologia, Psichiatria, Diritto, Medicina generale, Metodi di Progettazione sociale</p> <p>Laurea in Educatore Professionale</p> <p>110/110 con lode</p> <p>Discussa nel Novembre del 2004</p> <p>Tesi : " Il tempo libero come spazio d'espressione per la persona disabile"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2004-2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>CORSO TRIENNALE SUL COORDINAMENTO dei GRUPPI di LAVORO presso il CONSORZIO SOLCO MANTOVA all'interno del percorso di formazione e qualifica personale rivolto ai coordinatori dei servizi delle cooperative aderenti al Consorzio</p> <p>Psicologia, Pedagogia, Sociologia, Gestione dei gruppi di lavoro, Psichiatria, Metodi di Progettazione sociale, lettura e analisi dei processi;</p> <p>Specialistica nel coordinamento dei servizi e delle equipe di lavoro in ambito sociale e socioculturale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2005-2008
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>CORSO TRIENNALE SULLA CONCEZIONE OPERATIVA DEI GRUPPI e SULLA LORO GESTIONE all'interno del PERCORSO FORMATIVO proposto dalla DOTT.SSA Bianchera Luciana</p> <p>Psicologia Psicodinamica, Psicologia Istituzionale, Psichiatria Psicodinamica, Pedagogia Speciale, Concezione operativa dei gruppi;</p>

- **Qualifica conseguita** Acquisizione dei concetti alla base della Psicologia Psicodinamica e della Psicologia Istituzionale (Bleger, Pichon-Riviere, Bauleo) con centratura sui concetti di Compito e Ruolo da utilizzare nell'ambito lavorativo;

CONVEGNI E FORMAZIONE

- Anno 6/06/2001 a Milano
- Convegno **Convegno nazionale sull'autismo: "QUALITA' DI VITA E QUALITA SEI SERVIZI PER L'AUTISMO" . tenutosi all'Università Statale degli studi di Milano**
- Ruolo RELATORE
- Titolo dell'intervento L'intervento di educativa domiciliare come spazio di crescita per il soggetto autistico
- Anno Gennaio 2003
- Università **Corso di Pedagogia speciale, università cattolica di Piacenza e Milano, Corso di laurea in Scienze della Formazione**
- Ruolo DOCENTE
- Titolo dell'intervento Comunicazione sulla tematica del tempo libero come spazio di crescita personale e d'integrazione sociale.
- Anno 14-15-16 novembre 2003 a Rimini
- Convegno **Convegno internazionale della ERICKSON STUDI: " La qualità dell'integrazione è la qualità della scuola"**
- Ruolo RELATORE
- Titolo dell'intervento " Il Bagatto : servizio per la riabilitazione e l'implementazione dei rapporti sociali ed amicali delle persone diversamente abili"
- Anno Novembre 2004 a Lecco
- Convegno **Convegno nazionale sul Tempo Libero: "Vengo anch'io: il tempo libero come qualità da riconoscere alla persona disabile" organizzato dalla Cooperativa " MOSAICO"**
- Ruolo RELATORE
- Titolo dell'intervento La dipendenza e non dipendenza da altri per potere vivere il proprio tempo libero
- Anno Maggio 2005, Cerese (MN)
- Convegno **Convegno sul Tempo libero organizzato dall'associazionismo di Tempo Libero tenutosi alla scuola media di Cerese, Mantova.**
- Ruolo RELATORE
- Titolo dell'intervento Il Bagatto: uno spazio d'organizzazione e d'integrazione
- Anno 4-5-6- novembre 2005, Rimini
- Convegno **Convegno internazionale della ERICKSON STUDI: " La qualità dell'integrazione è la qualità della scuola"**
- Ruolo RELATORE all'interno del WORK-SHOP n° 49: " Dal Piano Educativo individualizzato al progetto di vita adulto"
- Titolo dell'intervento Il Tempo Libero come processo di crescita personale e d'integrazione sociale

• Anno	14 ottobre-18 novembre 2006
• Convegno	Percorso formativo rivolto a Volontari nell'ambito dei servizi di Tempo Libero in collaborazione con il CSVM, L'associazione x fragile, Oltre la Siepe e l'Associazione Figli Down.
• Ruolo	RELATORE e FORMATORE
• Titolo dell'intervento	SPORT e DIVERSABILITA' ; IL TEMPO LIERO COME SPAZIO EDUCATIVO
• Anno	16-17-18 Novembre 2007
• Università	Convegno internazionale della ERICKSON STUDI: " La qualità dell'integrazione è la qualità della scuola"
• Ruolo	Relatore all'interno dei WORK-SHOP " Prassi Libere"
• Titolo dell'intervento	Gli strumenti dell'integrazione
• Anno	2008-2013
• Servizio	CSVM
• tematica	Formazione in ambito sociale
• Ruolo	Formatore
• Titolo dell'intervento	Progettazione sociale: prospettive e creatività Il Fund raising nel Terzo Settore Il compito nelle organizzazioni I processi di integrazione
• Anno	6-05-2010 e 26-05-2010
• Università	ASSOCIAZIONE SAN LORENZO DI SUZZARA
• Ruolo	Formatore
• Titolo dell'intervento	La motivazione nel volontariato
• Anno	6-05-2010 e 26-05-2010
• Università	ASSOCIAZIONE SAN LORENZO DI SUZZARA
• Ruolo	Formatore
• Titolo dell'intervento	La motivazione nel volontariato
• Anno	2012-2013-2014-2015
• Università	ASSOCIAZIONE AUXILIA
• Ruolo	Formatore
• Titolo dell'intervento	L'amministrazione di Sostegno: il progetto attivo su Mantova

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO

BUONO

BUONO

BUONO

**CAPACITÀ E COMPETENZE
GRUPPALI**

Lavorare **nei gruppi e con i gruppi è la base del lavoro sociale**. Noi nasciamo dentro esperienze gruppali: nasciamo in un gruppo, la famiglia, facciamo le prime esperienze formative in un gruppo, la scuola, cresciamo e ci apriamo al mondo in un gruppo, amicizie, ed infine sviluppiamo la nostra identità professionale in un gruppo di lavoro. Il gruppo è il vero luogo di relazione dentro il quale ognuno di noi sviluppa la propria identità anche in funzione di quanto sperimenterà. Per questo ritengo sia fondamentale avere una conoscenza rispetto alle dinamiche che caratterizzano i gruppi di lavoro e nello specifico dotarsi di strumenti in grado leggere le dinamiche gruppali. Si da spesso per scontato che un gruppo di lavoro abbia una nozione comune ed una sufficiente sapienza attorno al tema del gruppo. Ognuno di noi, dentro a un gruppo, si comporta in base alla sua esperienza primitiva e non all'interno dei gruppi che ha sperimentato. Sarebbe importante, per questo, avere una teoria condivisa in quanto permettere di mettere un pensiero riflessivo su di se.

se non abbiamo una cultura condivisa il rischio e' di fare un corto circuito del pensiero: per cui faccio degli agiti e penso solo con le emozioni e/o attraverso le procedure rendendo il gruppo meccanicistico ed esclusivamente emozionale. Per pensare insieme serve dotarsi di una concettualizzazione e di dispositivi che ci facciano stare dentro 1 idea del compito e dei legami, dei processi e delle possibili evoluzioni.

Un dispositivo coerente con quello che facciamo (compito) e con la nostra realtà; un dispositivo capace di mandare avanti il lavoro e di farci stare bene. Il dispositivo al quale mi sono legato e che mi sento di proporre è la Concezione Operativa di Gruppo, nata dalla corrente psicoanalitica argentina dei Gruppi Operativi di E. Pichon-Rivière e J. Bleger, è stata creata da A. Bauleo che ha utilizzato e riconcettualizzato gli elementi nozionali e strumentali che rendono possibile il lavoro con i gruppi negli ambiti nei quali si svolge la soggettività.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Il tema della progettazione e della consulenza sono aspetti che da sempre attirano la mia attenzione e curiosità, tanto da spingermi ad approfondire alcune questioni che sono di particolare interesse sociale e professionale. Il lavorare insieme e le sue fatiche, la forza del gruppo e le complessità che porta con se, l'impulso delle organizzazioni ed il loro compito istituzionale, le comunità locali ed i processi che ne governano i vincoli e le relazioni, i territori e le loro caratteristiche intrinseche sono tutti aspetti sui quali ho approfondito le mie conoscenze e costruito le mie esperienze professionali sperimentando ruoli compiti e funzioni differenti.

Dalle esperienze in ambito professionale e dalle curiosità verso i processi sociali che alimentano vincoli e legami nelle comunità locali nasce la voglia di spendermi dentro nuovi progetti, tra cui l'avventura nata nel 2012 con 2 soci all'interno di **STUDIO IDEE** e l'esperienza politica nata all'interno di alcune esperienze professionali sulle politiche abitative che mi ha portato a fondare, insieme a colleghi, **COOPERATIVA FUORILUOGO**

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Utilizzo della piattaforma windows 98,2000,xp, xp professionale e vista.
utilizzo corretto di excel, power-point e publisher oltre ad una buona conoscenza del mondo di internet.

SONO IN POSSESSO DI PC PORTATILE AD UTILIZZO PROFESSIONALE.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

La scrittura e la lettura sono passioni che coltivo da anni, ma la mia vera passione è l'arte: sono molto interessato all'arte in generale, con una particolare attrazione verso la pittura (impressionismo ed espressionismo). Mi piace ascoltare musica (strumentale, jazz, sperimentale e chill-out) e soprattutto ascoltare musica dal vivo. Sono molto attratto dal teatro sperimentale e dall' arte che si esprime liberamente (artisti di strada) Pratico sport, soprattutto nuoto e tennis. Quest'ultimo lo pratico con attività agonistica settimanale da oramai 15 anni.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Sono stato il presidente della "Societa' Sportiva Il Bagatto" nell'ambito del progetto regionale d'integrazione sportiva relativo alla creazione di un campionato di calcetto a 5 rivolto a soggetti diversamente abili, in collaborazione con il Csi Mantova, Cremona , il Coni e l'Aia.

Attualmente faccio parte del Consiglio Direttivo dell'Associazione di Volontariato "Don Ugo Gorni". L'associazione si ispira ai principi cristiani e si propone di promuovere nelle persone valori di solidarietà, condivisione, rispetto, mutualità, impegno, responsabilità e giustizia attraverso VIAGGI DI SOLIDARIETÀ,attività culturali, formative, sociali, di beneficenza e di volontariato.

L'associazione promuove nei propri soci e negli altri la capacità di amare e di donare la propria vita per l'altro. Per informazioni: Web site: <http://assdongorni-mdp.blogspot.com>

PATENTE O PATENTI

Sono in possesso di PATENTE di TIPO B e di proprio mezzo automobilistico e ciclistico.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dentro questo mio percorso professionale, fatto di esperienze, nuove conoscenze e reciproci apprendimenti, lo STUDIO IDEE vuole essere un luogo di relazione, di studio e di ricerca attraverso il quale costruire un nuovo approccio alle questioni .

La parte del mio lavoro si centra fundamentalmente sulla realizzazione di interventi di CONSULENZA ORGANIZZATIVA e di PROGETTAZIONE SOCIALE e TERRITORIALE.

Nello specifico sull'attivazione di spazi di ricerca reciproca, di esplorazione , di attivazione di processi di partecipazione e di apprendimento reciproco per attivare cambiamenti e nuove disponibilità all'interno delle organizzazioni del privato sociale (associazioni, Cooperative, Comitati, Fondazioni, ...) e del pubblico (Uffici di Piano, Amministrazioni Comunali, Istituzioni, ...).

Oggetti di lavoro verso i quali l'approccio che vorremmo proporre è sempre finalizzato all'attivazione di spazi e luoghi fisici e psichici dentro i quali rendere attivi e partecipi tutti gli attori del processo attraverso un percorso reciproco di conoscenza e di apprendimento capace di attivare un cambiamento.

Ogni cambiamento, infatti, è un processo di apprendimento. Ogni apprendimento, quindi, è un processo di cambiamento reciproco capace di attivare motivazioni e ri-definizione continua e creativa del compito.



*Ai sensi della legge **196/03 del 2003** (tutela della persona ed altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali), informato delle finalità del trattamento e delle modalità della sua realizzazione su supporti informatici protetti, nonché dei soggetti responsabili dello stesso*

AUTORIZZO

al trattamento dei dati personali contenuti nel presente Curriculum Vitae per permettere un adeguata valutazione della mia candidatura finalizzata all'assunzione.

MANTOVA, Febbraio 2020

FIRMA